

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 144» города Кирова

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МКДОУ № 144 г.Кирова
протокол № 1
от «20» 01 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МКДОУ № 144
Л.П.Рыболовлева
приказ № 39 от «24» января 2023г.



ИЗМЕНЕНИЯ
в «Правила внутреннего трудового распорядка
МКДОУ № 144» г. Кирова

На основании Постановления «О СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН» Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними в 2022 и 2023 годах» внести в «Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ № 144 г. Кирова» изменения:

1. Раздел 3 «Основные права и обязанности работодателя» дополнить пунктом 3.4.:
3.4. Работодатель обязан сохранить рабочее место за мобилизованным сотрудником. Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

- Для приостановления договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации(либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван)
- Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.
- В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.
- Срочный трудовой договор также приостанавливается.
- Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановление трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.
- Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях. На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.
- Уволить мобилизованного сотрудника нельзя.

2. Раздел 5, п. 5.3 дополнить абзацем:

- Работник, призванный по мобилизации и заключивший контракт о военной службе либо о добровольном содействии ВС РФ, трудовой договор приостанавливает на основании ТК РФ от 7.10.2022 года. Период приостановки засчитывается в трудовой стаж, который дает право на отпуск.

3. Раздел 6 дополнить пунктом 6.23 «Отпуск мобилизованным работникам»:

6.23. Работнику в течение 6 месяцев после того, как возобновить трудовой договор, нужно предоставить ежегодный отпуск в удобное для него время. При этом стаж не учитывается.

Прошито,
пронумеровано,
скреплено печатью

2 (два) лист а

Заведующий МКДОУ

Л.П.Рыболовлева

